

**Кодекс
этики и служебного поведения работников
наименование организации**

I. Общие положения

1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников наименование организации (далее — Кодекс, работники, организация) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также устанавливающих в отношении работников ограничения, запреты и обязанности иных федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, других нормативных правовых актов Российской Федерации, внутренних регулятивных документов организации и основан на общепризнанных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым должны руководствоваться работники, состоящие в трудовых отношениях с организацией, независимо от занимаемой ими должности.

3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для надлежащего исполнения ими своих трудовых обязанностей, укрепления авторитета организации, доверия и уважительного отношения граждан к нему.

4. В ходе исполнения своих трудовых обязанностей работникам надлежит руководствоваться принципами и правилами, установленными Кодексом.

Работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и соблюдения ими требований к служебному поведению.

5. Ознакомление работников с Кодексом производится при приеме на работу в порядке, предусмотренном частью третьей статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации. Необходимо обеспечить информирование работников о наличии Кодекса путем размещения его на стенде по противодействию коррупции и(или) на стенде профсоюзной организации.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников организации

6. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

1) исполнять свои трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

2) постоянно повышать свою профессиональную квалификацию, общеобразовательный и культурный уровень;

3) соблюдать и защищать при исполнении трудовых обязанностей интересы организации, обеспечивать эффективность его работы;

4) соблюдать требования законодательства Российской Федерации и внутренних регулятивных документов организации;

5) не допускать нарушение законодательства Российской Федерации и внутренних регулятивных документов организации, в том числе исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

6) не оказывать в рабочее время консультационные и иные услуги каким-либо органам и организациям, юридическим и физическим лицам в форме рекомендаций, заключений, подготовки документов, представительства в

судах и других видов услуг за вознаграждение или на безвозмездной основе, если это не предусмотрено должностными обязанностями или соответствующим поручением;

7) незамедлительно информировать должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, о всех случаях оказания услуг, не предусмотренных должностными обязанностями или соответствующим поручением;

8) не допускать коррупционного поведения, в том числе воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба (намек) о даче взятки, а также противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в организации;

9) соблюдать требования к служебному поведению;

10) избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации и авторитету организации;

11) незамедлительно информировать директора организации и должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

12) незамедлительно информировать директора организации и должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

13) осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий и полномочий организации;

14) исключать действия (бездействие), связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

15) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на свою деятельность в качестве работника политических партий и иных общественных объединений, социальных групп, отдельных граждан, не допускать, чтобы политические или религиозные убеждения негативно влияли на исполнение трудовых обязанностей;

16) не использовать свое положение для оказания влияния на деятельность организации при решении вопросов личного характера;

17) не допускать оказания воздействия на своих коллег в целях принятия противозаконного и (или) необоснованного решения;

18) не допускать истребования от юридических или физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации и внутренними регулятивными документами организации;

19) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении организации, если это не входит в обязанности работника, соблюдать установленные в организации правила публичных выступлений;

20) избегать использования во внутренней и деловой переписке, публичных выступлениях иностранных слов и терминов, имеющих общепринятые и/или укоренившиеся русскоязычные синонимы или аналоги;

21) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о деятельности организации, а также оказывать им содействие в получении достоверной информации о деятельности организации, соблюдая при этом установленные в организации правила публичных выступлений;

22) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного и экономного распоряжения финансовыми средствами, иным имуществом, материально-техническими и другими ресурсами организации;

23) не использовать имущество организации в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, а также не передавать его в таких целях иным лицам;

24) соблюдать принципы и требования, установленные Федеральными законами от 05 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и изданные в соответствии с ним внутренние регулятивные документы организации, не создавать своими действиями необоснованные преимущества для каких-либо участников закупок.

25) уведомлять работодателя о получении подарка в связи:

- с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей;

- с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей, сдавать указанный подарок в установленном порядке, если его стоимость превышает 3 тыс. рублей либо не известна.

III. Этические правила

7. Работники в своей деятельности исходят из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

8. Работники:

- 1) обязаны соблюдать общепринятые этические нормы и правила делового поведения, быть вежливыми, доброжелательными, корректными, принципиальными, внимательными, проявлять терпимость и непредвзятость в общении с гражданами и коллегами, работниками других организаций;

- 2) призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений, отношений партнерства,

взаимоуважения и взаимопомощи, конструктивного сотрудничества друг с другом.

3) должны проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;

4) обязаны стремиться в любой ситуации сохранять личное достоинство, быть образцом поведения, добропорядочности и честности во всех сферах общественной жизни;

5) должны избегать личных и финансовых связей, способных нанести ущерб их чести и достоинству, репутации организации;

Критика должна носить конструктивный аргументированный характер, подчеркивать возможности устранения недостатков, и демонстрацию готовности прийти на помощь.

9. При исполнении трудовых обязанностей работники воздерживаются:

1) от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, исходя из политических или религиозных предпочтений, рода занятий и иных имеющихся различий;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

10. Внешний вид работников при исполнении ими трудовых обязанностей, в зависимости от условий их исполнения, должен способствовать уважительному отношению граждан к организации, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность. Работники

соблюдают разумную достаточность в использовании косметики, ювелирных изделий и иных украшений.

IV. Заключительные положения

11. Если у работника возникают затруднения в отношении понимания либо применения положений Кодекса, он вправе обратиться за консультацией (разъяснениями) к своему непосредственному руководителю, а также к должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

12. В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер ответственности.