

**Порядок
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях
в деятельности организации**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации (далее — Порядок), разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 О мерах реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

1.2. Порядок определяет процедуру защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации.

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности организации**

2.1. Защита работника организации, уведомившего директора организации либо правоохранительные органы о фактах обращения в целях склонения его, либо иного работника организации к совершению коррупционного правонарушения, а также о фактах совершения работником организации, контрагентами и иными лицами нарушений, имеющие признаки коррупции – это совокупность мер по обеспечению его защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.2. Защите подлежат работники, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций.

Под формальными санкциями понимается: неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

Под неформальными санкциями понимается: оскорбительный тон, демонстративное игнорирование работника и пр.

2.3. Комплекс мер по защите работников:

а) обеспечение конфиденциальности сведений;

б) обеспечение гарантий, предотвращающих от лишения и снижения размера премии, переноса времени отпуска;

в) защита от неправомерного перевода на нижестоящую должность, привлечения к дисциплинарной ответственности, увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий. Согласование с руководителем территориального органа Росрезерва, вышеперечисленных решений;

г) меры прокурорского реагирования.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководителя организации.

3.2. В Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.